



**COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA'
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA
E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI
DEL COMUNE DI PIOSSASCO**

**RELAZIONE ANNUALE
ANNO 2013**

Il Comune di Piovascico - in ottemperanza a quanto previsto dall'art 57 del D. Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 21 comma 1, lett. c) della Legge n. 183/2010 - con Delibera di G.C. n. 140 del 20/09/2012 si è dotato del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.).

Con la suddetta Delibera di G.C. n. 140/2012 sono state altresì approvate le Linee di indirizzo concernenti le modalità di funzionamento del Comitato, secondo quanto indicato nelle direttive emanate il 04/03/2011 dai Dipartimenti della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Con Determina Dirigenziale n. 345 del 16/10/2012 sono stati nominati il Presidente ed i componenti effettivi e supplenti del Comitato, di cui si riportano i nominativi:

- VASSALOTTI Maria, in qualità di Presidente;
- MACELLO Marco, in qualità di membro effettivo, ROSTAGNO Daniele, in qualità di membro supplente;
- QUAGLIA Enrico, in qualità di membro effettivo, STUPPIA Giuseppe, in qualità di membro supplente;
- FENOGLIO Anna, in qualità di membro effettivo, ROSSO Maria, in qualità di membro supplente;
- LEONE Tiziana, in qualità di membro effettivo, MARTINATTO Rossana, in qualità di membro supplente.

I componenti restano in carica per quattro anni.

Il C.U.G. assicura nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale, psicologica e di discriminazione.

È attiva sul sito internet del comune l'area dedicata al C.U.G., per far sì che le attività risultino visibili ed accessibili a tutti i colleghi:

[http://www.comune.piovascico.to.it/operazione%20trasparenza/AMMINISTRAZIONE TRASPARENT E/AltriContenuti_CUG.htm](http://www.comune.piovascico.to.it/operazione%20trasparenza/AMMINISTRAZIONE_TRASPARENT E/AltriContenuti_CUG.htm)

L'attività del C.U.G. nell'anno 2013 si è concentrata in particolare su:

- formulazione e presentazione della relazione relativa all'annualità 2012;
- approfondimento sulla regolamentazione comunale relativa alle procedure di mobilità interna;

- predisposizione di un questionario da sottoporre ai colleghi per valutare il grado di benessere lavorativo (il questionario non è stato distribuito in quanto è emerso che in contemporanea sarebbe stato distribuito anche il questionario del R.S.P.P. a contenuto analogo);
- individuazione di problematiche comuni ai vari Dipartimenti (es. necessità di maggiore formazione del personale, che è stata poi rappresentata al Direttore Generale);
- raccolta di informazioni relative alla creazione di un C.R.A.L. (Circolo Ricreativo Aziendale Lavoratori).

ANALISI DEL PERSONALE IN ORGANICO AL 31/12/2013 PRESSO IL COMUNE DI PIOSSASCO:

Sulla base dei dati forniti dall'Ufficio Personale al C.U.G. è stata realizzata un'analisi del personale in organico nel Comune di Piossasco aggiornata al 31/12/2013 con le seguenti risultanze:

DIPENDENTI	N.	%
TOTALE	69	100
DONNE	48	69,57
UOMINI	21	30,43

SETTORE/AREA	Uomini	Donne	Totale
Dipartimento servizi Amministrativi e Finanziari	4	20	24
Dipartimento servizi alla Persona	2	16	18
Dipartimento servizi al Territorio	15	12	27
TOTALE	21	48	69

Monitoraggio disaggregato per genere della composizione del personale per categoria:

Categoria	Uomini	Donne
B1	//	1
B2	//	//
B3	//	1
B4	2	5
B5	//	2
B6	//	//
B7	1	//
C1	1	1
C2	3	8
C3	1	2
C4	5	2
C5	1	6
D1	2	9
D2	//	4
D3	1	1

D4	//	2
D5	2	3
DIRIGENTI	2	1
TOTALE	21	48

Posizioni organizzative e alta professionalità:

SETTORE/AREA	Uomini	Donne	Totale
Dipartimento Servizi Amministrativi e Finanziari	1	2	3
Dipartimento Servizi alla Persona	//	1	1
Dipartimento Servizi al Territorio	3	1	4
TOTALE	4	4	8

Monitoraggio disaggregato per genere e orario di lavoro:

Categoria D	Uomini	Donne	Totale
Posti di ruolo a tempo pieno	5	16	21
Posti di ruolo a part-time	//	3	3
Categoria C	Uomini	Donne	Totale
Posti di ruolo a tempo pieno	11	13	24
Posti di ruolo a part-time	//	6	6
Categoria B	Uomini	Donne	Totale
Posti di ruolo a tempo pieno	3	6	9
Posti di ruolo a part-time	//	3	3

Considerato che il C.U.G. è in possesso della medesima tipologia di dati riferiti all'anno 2012, avendoli riportati nella relazione relativa all'annualità 2012, si ritiene utile altresì un raffronto dei dati relativi agli anni 2012-2013, al fine di evidenziare le variazioni intervenute:

2012 (AL 31/12/2012)

2013 (AL 31/12/2013)

**VALORI
VARIATI dal
2012 al
2013**

DIPENDENTI		
	NUMERO	%
DONNE	50	70,4

DIPENDENTI		
	NUMERO	%
DONNE	48	69,57

meno 2 donne

UOMINI	21	29,6
TOTALE	71	100

UOMINI	21	30,43
TOTALE	69	100

SETTORE	UOMINI	DONNE	TOTALE
SERVIZI AMM.VI E FINANZIARI	4	21	25
SERVIZI ALLA PERSONA	2	17	19
SERVIZI AL TERRITORIO	15	12	27
TOTALE	21	50	71

SETTORE	UOMINI	DONNE	TOTALE
SERVIZI AMM.VI E FINANZIARI	4	20	24
SERVIZI ALLA PERSONA	2	16	18
SERVIZI AL TERRITORIO	15	12	27
TOTALE	21	48	69

meno 1 donna

meno 1 donna

MONITORAGGIO DISAGGREGATO CATEGORIA/GENERE		
CATEGORIA	UOMINI	DONNE
B1		1
B2		
B3		1
B4	2	5
B5		2
B6		
B7	1	
C1	1	2
C2	3	8
C3	1	2
C4	5	2
C5	1	7
D1	2	9
D2		4
D3	1	1
D4		2
D5	2	3
DIRIGENTI	2	1
TOTALE	21	50

MONITORAGGIO DISAGGREGATO CATEGORIA/GENERE		
CATEGORIA	UOMINI	DONNE
B1		1
B2		
B3		1
B4	2	5
B5		2
B6		
B7	1	
C1	1	1
C2	3	8
C3	1	2
C4	5	2
C5	1	6
D1	2	9
D2		4
D3	1	1
D4		2
D5	2	3
DIRIGENTI	2	1
TOTALE	21	48

meno 1 donna

meno 1 donna

P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'			
SETTORE	UOMINI	DONNE	TOTALE
SERVIZI AMM.VI E FINANZIARI	1	2	3
SERVIZI ALLA PERSONA		1	1
SERVIZI AL TERRITORIO	3	1	4
TOTALE	4	4	8

P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'			
SETTORE	UOMINI	DONNE	TOTALE
SERVIZI AMM.VI E FINANZIARI	1	2	3
SERVIZI ALLA PERSONA		1	1
SERVIZI AL TERRITORIO	3	1	4
TOTALE	4	4	8

MONITORAGGIO DISAGGREGATO CATEGORIA/ORARIO LAVORO/GENERE			
CATEGORIA D	UOMINI	DONNE	TOTALE
tempo pieno	5	16	21

MONITORAGGIO DISAGGREGATO CATEGORIA/ORARIO LAVORO/GENERE			
CATEGORIA D	UOMINI	DONNE	TOTALE
tempo pieno	5	16	21

tempo parziale		3	3	tempo parziale		3	3	meno 2 donne
CATEGORIA C	UOMINI	DONNE	TOTALE	CATEGORIA C	UOMINI	DONNE	TOTALE	
tempo pieno	11	15	26	tempo pieno	11	13	24	
tempo parziale		6	6	tempo parziale		6	6	
CATEGORIA B	UOMINI	DONNE	TOTALE	CATEGORIA B	UOMINI	DONNE	TOTALE	
tempo pieno	3	6	9	tempo pieno	3	6	9	
tempo parziale		3	3	tempo parziale		3	3	

La variazione che si ricava è che due dipendenti di sesso femminile (a tempo pieno, di categoria C e B, in servizio rispettivamente al Dipartimento Servizi alla Persona e al Dipartimento Servizi Amm.vi e Finanziari) risultano cessate dal servizio.

Il Presidente del C.U.G.
dott.ssa Maria VASSALOTTI
F.to in originale