



CITTÀ DI PIOSSASCO

PROVINCIA DI TORINO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNUALITA' ECONOMICHE 2009 - 2010

Premesso che:

in data 29.07.2010 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente per le annualità economiche 2009 e 2010;

al Collegio dei Revisori, con nota prot. n. 14930 del 27.07.2010 è stato chiesto il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 5) comma 3, CCNL 01.04.1999 e che lo stesso con nota prot. n. 15049 del 01/09/2010 ha espresso parere favorevole;

al Collegio dei Revisori, con nota prot. n. 15837 del 10.08.2010 è stata inviata l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente - Annualità economiche 2009 e 2010 ai sensi dell'art. 5) comma 3, CCNL 01.04.1999 e che lo stesso con nota prot. n. 15049 del 01/09/2010 ha espresso parere favorevole;

il Nucleo di valutazione, con verbali in data 21.07.2010 ha accertato, ai sensi dell'art. 15, co. 4, CCNL 01.04.1999, l'effettivo processo di riorganizzazione e razionalizzazione che ha consentito l'inserimento nel Fondo della risorsa economica prevista dall'art. 15, co. 2, CCNL 01.04.1999;

la Giunta Comunale con provvedimento n. 194 del 01.09.2010, resa immediatamente eseguibile, ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo;

In data 01/09/2010 nella sede del Comune di Piovascasso, ha avuto luogo l'incontro tra:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Direttore Generale - Corrado Parola

Foddai Maurizio - Dirigente Dipartimento Servizi al Territorio

Vassalotti Maria - Dirigente Dipartimento Servizi alla Persona

DELEGAZIONE SINDACALE

R.S.U. nelle persone di:

Di Gangi Anna

Fabris Silvana

Morini Claudia

Croce Mirella



CITTÀ DI PIOSSASCO

PROVINCIA DI TORINO

Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:

Cutaia Maurizio

Quartarone Giovanni

Zangrossi Daniele

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Piovascico ~~_____~~ ~~_____~~ per le annualità economiche 2009 e 2010.

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

DEL PERSONALE NON DIRIGENTE

ANNUALITA' ECONOMICHE: 2009 e 2010

Art. 1 - Disposizioni Generali

Il presente contratto collettivo decentrato si applica a tutto il personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Analogamente, e fatte salve specifiche disposizioni del vigente CCNL, al personale con contratto a tempo determinato si applicano tutti gli istituti normativi ed il relativo trattamento economico con l'eccezione dell'istituto relativo alle progressioni economiche orizzontali.

Art. 2 - Rinvio

Per quanto non previsto nel presente accordo si conferma il contenuto dei precedenti accordi decentrati.

Art. 3 - Ammontare del Fondo

La parte sindacale prende atto che l'importo complessivo delle risorse decentrate ammonta per l'anno 2009 ad € 296.630,34 così suddiviso:

risorse con carattere di certezza: € 215.738,17

risorse con carattere di variabilità: € 76.715,57

art. 31 comma 2 CCNL 22.1.2004:

RISORSE CON CARATTERE DI CERTEZZA:

Art. 15 comma 1) lettera a) CCNL 1.4.99	Euro	105.938,74
Art. 15 comma 1) lettera g) CCNL 1.4.99	Euro	15.860,34
Art. 15 comma 1) lettera h) CCNL 1.4.99	Euro	5.422,80
Art. 15 comma 1) lettera j) CCNL 1.4.99	Euro	8.519,60
Art. 15 comma 1) lettera m) CCNL 1.4.99	Euro	440,66
Art. 4 comma 1) CCNL 5.10.2001	Euro	19.567,27
Art. 4 comma 2) CCNL 5.10.2001 (RIA anni 2000-2003)	Euro	22.620,62
Art. 4 comma 2) CCNL 5.10.2001 (RIA anno 2004)	Euro	2.697,89
Art. 32 comma 1) CCNL 16.10.2003	Euro	10.046,40
Art. 32 comma 2) CCNL 16.10.2003	Euro	8.101,94
Art. 8, comma 2) CCNL 11.04.2008	Euro	9.875,39
Art. 4 comma 2) CCNL 05.10.2001 (RIA anni 2007-2008)	Euro	3.405,74
Art. 32, comma 7) CCNL 21.04.2004 – Somma vincolata al finanziamento di figure di alta professionalità.	Euro	3.240,78
TOTALE	Euro	215.738,17

art. 31 comma 3 CCNL 22.1.2004:

RISORSE CON CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA':

Art. 15 comma 5) CCNL 1.4.99	Euro	6.000,30
Art. 15, comma 2) CCNL 01.04.1999	Euro	19.660,61
Art. 4 comma 1) CCNL 5.10.2001 (RIA 2009)	Euro	4.963,27
Art. 4 comma 2 lett.b) CCNL 31.07.2009	Euro	24.739,19
Art. 15, lett. k) CCNL 1.4.1999 (Ici)	Euro	8.232,82
Art. 15, lett. k) CCNL 1.4.1999 (Progettazione)	Euro	11.586,23
Art. 15, lett. k) CCNL 1.4.1999 (DLgs 30/2007)	Euro	1.533,15
TOTALE	Euro	78.556,41

76.715,57

TOTALE RISORSE CON CARATTERE DI CERTEZZA:	Euro	215.738,17
TOTALE RISORSE CON CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA':	Euro	76.715,57
RISPARMI DAL FONDO PRECEDENTE	Euro	4.176,60
TOTALE FONDO COMPLESSIVO ANNO 2009:	Euro	296.630,34

La parte sindacale prende altresì atto che l'importo presunto delle risorse decentrate ammonta per l'anno 2010 ad € 243.156,53 così suddiviso:

art. 31 comma 2 CCNL 22.1.2004:

RISORSE CON CARATTERE DI CERTEZZA:

Art. 15 comma 1) lettera a) CCNL 1.4.99	Euro	105.938,74
Art. 15 comma 1) lettera g) CCNL 1.4.99	Euro	15.860,34
Art. 15 comma 1) lettera h) CCNL 1.4.99	Euro	5.422,80
Art. 15 comma 1) lettera j) CCNL 1.4.99	Euro	8.519,60
Art. 15 comma 1) lettera m) CCNL 1.4.99	Euro	440,66
Art. 4 comma 1) CCNL 5.10.2001	Euro	19.567,27
Art. 4 comma 2) CCNL 5.10.2001 (RIA anni 2000-2003)	Euro	22.620,62
Art. 4 comma 2) CCNL 5.10.2001 (RIA anno 2004)	Euro	2.697,89
Art. 4 comma 2) CCNL 5.10.2001 (RIA anno 2007)	Euro	1.723,15
Art. 4 comma 2) CCNL 5.10.2001 (RIA anno 2008)	Euro	1.682,59
Art. 4 comma 2) CCNL 5.10.2001 (RIA anno 2009)	Euro	4.963,27
Art. 32 comma 1) CCNL 16.10.2003	Euro	10.046,40
Art. 32 comma 2) CCNL 16.10.2003	Euro	8.101,94
Art. 8, comma 2) CCNL 11.04.2008	Euro	9.875,39
Art. 32, comma 7) CCNL 21.04.2004 – Somma vincolata al finanziamento di figure di alta professionalità.	Euro	3.240,78
TOTALE	Euro	220.701,44

art. 31 comma 3 CCNL 22.1.2004:

RISORSE CON CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA':

Art. 15, comma 2) CCNL 01.04.1999	Euro	19.660,61
Art. 4 comma 1) CCNL 5.10.2001 (RIA 2010)	Euro	2.794,48
Art. 15, lett. k) CCNL 1.4.1999 (Ici)	Euro	da definire
Art. 15, lett. k) CCNL 1.4.1999 (Progettazione)	Euro	da definire
Art. 15, lett. k) CCNL 1.4.1999 (Altre finalità)	Euro	da definire
TOTALE	Euro	22.455,09

TOTALE RISORSE CON CARATTERE DI CERTEZZA:	Euro	220.701,44
TOTALE RISORSE CON CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA':	Euro	22.455,09
TOTALE FONDO COMPLESSIVO ANNO 2010:	Euro	243.156,53

Le parti concordano di procedere alla quantificazione e definizione degli importi di cui all'art. 15 lett. k entro il 31.12.2010.

Art. 4 - Utilizzo del Fondo

Impiego risorse decentrate stabili

Le risorse decentrate stabili vengono utilizzate prioritariamente per: le progressioni economiche, l'indennità di comparto, il primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL 31.3.99 (area di vigilanza e personale di prima e seconda qualifica funzionale), l'indennità per gli educatori degli asilo nido, la retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative e delle alte professionalità ed infine, qualora residuino sufficienti risorse, l'indennità di turno.

Impiego risorse decentrate variabili

Le risorse decentrate variabili vengono utilizzate per: l'indennità di rischio, l'indennità maneggio valori, l'indennità di reperibilità, l'indennità per particolari posizioni (art. 17 comma 2 lett.i), l'indennità per particolari responsabilità (art. 17 comma 2 lett.f), la produttività collettiva ed individuale, gli incentivi ICI, gli incentivi previsti dalla Legge Merloni e da altre specifiche disposizione di legge nonché specifici progetti sia consolidati (apertura estiva degli asili nido) sia di nuova attivazione (progetto sicurezza urbana).

Le risorse stabili, ad eccezione delle somme vincolate al finanziamento di particolari istituti contrattuali, e quelle variabili non utilizzate nell'ambito delle destinazioni sopra menzionate saranno destinate ad incrementare le risorse variabili dell'anno successivo ed in particolare saranno destinate ad incentivare la produttività collettiva.

Eventuali ed ulteriori incrementi o impieghi che dovessero essere stabiliti da successive disposizioni contrattuali o di legge, saranno sottoposti a nuova procedura di contrattazione e applicati a contrattazione conclusa.

Art. 5 - Modalità applicative istituti contrattuali

5-1 Indennità particolari responsabilità (art. 7 CCNL 9.5.2006)

Il Direttore Generale comunica alle Organizzazioni Sindacali, che in base al modello organizzativo attualmente applicato **ed ai parametri previsti nell'allegato 1 all'accordo decentrato del 18.06.2009**, sono state individuate le seguenti posizioni di responsabilità:

- a) ufficio tributi;
- b) ufficio relazioni con il pubblico;
- c) ufficio contratti;
- d) CED;
- e) Biblioteca;
- f) Demografici;
- g) politiche sociali, abitative e del lavoro;
- h) vice comandante Polizia Municipale;
- i) ufficio ambiente;
- j) ufficio attività economiche;

L'indennità verrà attribuita sulla base delle indicazioni e delle limitazioni di ordine finanziario previste nell'accordo decentrato stipulato in data 18 giugno 2009 e verrà erogata fino a tutto il 31/12/2010.

5-2 Indennità maneggio valori

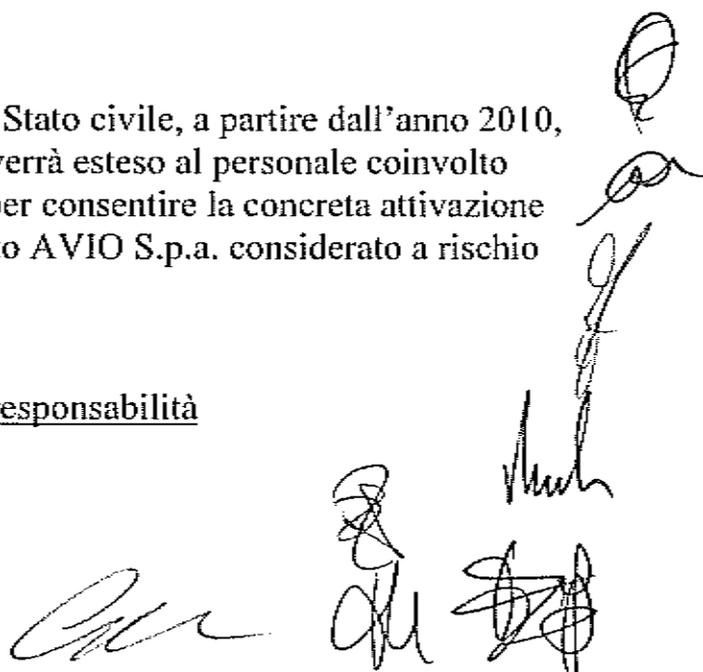
Si conferma la vigente disciplina.

5-3 Indennità di reperibilità

Oltre alla reperibilità prevista presso l'ufficio di Stato civile, a partire dall'anno 2010, l'applicazione del presente istituto contrattuale verrà esteso al personale coinvolto nell'attuazione del Piano di Protezione civile e per consentire la concreta attivazione del piano di emergenza esterno dello stabilimento AVIO S.p.a. considerato a rischio di incidente rilevante.

5-4 Indennità di rischio, di disagio e specifiche responsabilità

Si conferma la disciplina vigente.



5.8 Progressioni orizzontali

Le parti concordano di effettuare due selezioni per l'attribuzione della progressione orizzontale con decorrenza dell'inquadramento nella nuova categoria economica rispettivamente al 01/01/2009 ed al 01/01/2010.

La selezione verrà effettuata dal Comitato di Direzione di cui all'art. 18 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi entro 10 giorni dalla sottoscrizione definitiva dell'Accordo decentrato.

Ai fini dell'applicazione dell'art. 9 comma 1 del CCNL 11/04/2008 la verifica del periodo minimo di permanenza nella posizione economica verrà effettuata prendendo a riferimento la situazione alla data di decorrenza dell'inquadramento.

La quota del fondo da destinare a ciascuna selezione per l'attribuzione della progressione orizzontale ammonta indicativamente a circa 10.000,00 Euro. **Qualora l'utilizzo di risorse con carattere di certezza e stabilità lo consenta l'importo come sopra definito potrà essere superato nella prima selezione con corrispondente recupero nella successiva.**

Sulla base del numero dei dipendenti collocato nelle diverse categorie e del risultato della precedente selezione si concorda nel ripartire i posti disponibili in modo equilibrato tra le diverse categorie economiche.

5.9 Produttività

La parte delle risorse destinate alla contrattazione integrativa decentrata non utilizzata per il finanziamento degli istituti contrattuali sopra indicati verrà utilizzata per la produttività collettiva ripartendo le risorse in modo omogeneo tra le due annualità.

La ripartizione del fondo verrà effettuato dal Comitato di direzione sulla base del sistema di valutazione fino ad ora utilizzato.

Il riconoscimento economico individuale derivante dalla retribuzione di risultato, in caso di contemporanea corresponsione di ulteriori incentivi di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.2009, viene parzialmente riassorbito sulla base dei seguenti parametri:

- da 0 a 2000,00 euro nessun assorbimento
- da 2001,00 a 3500,00 euro assorbimento del 20%
- da 3501,00 a 5000,00 euro assorbimento del 40%
- oltre 5001,00 assorbimento del 50% del risultato.

Gli importi riassorbiti dalla retribuzione di risultato verranno destinati alla produttività collettiva.

5.10 Sostituzione posizioni organizzative

Al personale dipendente, formalmente incaricato della sostituzione di titolari di posizione organizzativa compete una maggiorazione dell'indennità per particolari

responsabilità, con oneri a carico del fondo per il finanziamento delle posizioni organizzative, nonché la corresponsione della retribuzione di risultato non corrisposta in tutto o in parte al dipendente assente.

Art. 7 – Norme finali

La Delegazione di parte pubblica si impegna a dare attuazione ai sopra citati istituti contrattuali e ad effettuare la valutazione utile per l'erogazione del compenso incentivante la produttività relativa all'esercizio 2009 entro il mese di agosto 2010 e quella relativa al 2010 entro aprile 2011.

Le parti concordano nel procedere, entro il 31.12.2010, alla verifica dell'andamento della spesa del personale al fine di valutare la richiesta, di parte sindacale, finalizzata a finanziare alcune attività, ritenute dalla stessa riconducibili ad un accrescimento dei servizi esistenti, utilizzando la disciplina prevista dall'art. 15 comma 5 del CCNL del 1° aprile 1999.

Letto, firmato e sottoscritto

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA Corrado Parola

Foddai Maurizio

Vassalotti Maria

DELEGAZIONE SINDACALE

Cutaia Maurizio

Quartarone Giovanni

Zangrossi Daniele

Croce Mirella

Di Gangi Anna

Fabris Silvana

Morini Claudia

The image shows a list of handwritten signatures corresponding to the names listed on the left. The signatures are written in black ink and are somewhat stylized. The names and their corresponding signatures are: Corrado Parola, Foddai Maurizio, Vassalotti Maria, Cutaia Maurizio, Quartarone Giovanni, Zangrossi Daniele, Croce Mirella, Di Gangi Anna, Fabris Silvana, and Morini Claudia.